



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Fakultas Keguruan
dan Ilmu Pendidikan

**Kampus
Merdeka**
INDONESIA JAYA

**KAMPUS
SEJUTA
NOVASI**

RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN MASYARAKAT


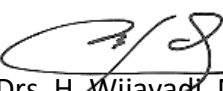


TAHUN 2021 - 2025

Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Universitas Muhammadiyah Surabaya

HALAMAN PENGESAHAN



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA
RENCANA STRATEGIS/ROADMAP PENGABDIAN MASYARAKAT
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
TAHUN 2021-2025**

Kode Dokumen	: 02/RPM/FKIP/VIII/2021
Status Dokumen	: <input checked="" type="checkbox"/> MASTER <input type="checkbox"/> Salinan No.
Nomor Revisi	: 00
Tanggal	: 24 Agustus 2021
Jumlah Halaman	:
Pembuat Laporan	: Ketua Pelaksana  Endang Supranti, S.Pd., M.Pd. NIK. . 012.021.1983.13.119
Diperiksa Oleh	: Wakil Dekan II,  Drs. H. Wijayadi, M.Pd. NIK. 012.02.1.1966.00.020
Dikendalikan Oleh	: Wakil Dekan I,  Endang Supranti, M.Pd. NIK. 012.021.1983.13.119
Disetujui Oleh	: Dekan,  Ratno Abidin, M.Pd. NIK. 012.02.1.1988.14.093

KATA PENGANTAR

Assalammualaikum warahmatullahiwabarakatuh

Alhamdulillah Puji syukur kita panjatkan kehadiran Allah SWT, atas izin dan pertolongannya rencana strategis (Renstra) Pengabdian Masyarakat FKIP Universitas Muhammadiyah Surabaya tahun 2021-2025 dapat diselesaikan dengan baik. Rencana strategis Pengabdian Masyarakat merupakan fondasi dasar dalam menyusun rencana kegiatan Pengabdian Masyarakat di FKIP Universitas Muhammadiyah Surabaya, dan wajib digunakan oleh pimpinan fakultas maupun program studi sebagai acuan dalam menyusun rencana program dan berbagai kebijakan di tingkat fakultas dan program studi.

Buku rencana strategi Pengabdian Masyarakat ini berisi bagian pendahuluan, analisis SWOT, tujuan sasaran dan strategi, indikator pencapaian tujuan dan sasaran, dan Penutup

kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam tim penyusunan rencana strategi Pengabdian Masyarakat ini yang mudah-mudahan dapat bermanfaat demi kemajuan FKIP Universitas Muhammadiyah Surabaya di masa yang akan datang

Surabaya, Agustus 2021
Tim Penyusun

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	1
KATA PENGANTAR.....	3
DAFTAR ISI.....	4
A. PENDAHULUAN	5
B. SEJARAH FKIP UMSurabaya.....	6
C. TUJUAN.....	9
D. ANALISIS SWOT DAN STRATEGI PENEKEMBANGAN PENGABDIAN MASYARAKAT FKIP UMSURABAYA	9
E. ROADMAP DAN STRATEGI PENGABDIAN MASYARAKAT	11
F. Sasaran Program Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya.....	13
G. INDIKATOR TERCAPIINYA PENGABDIAN MASYARAKAT	13
H. LUARAN SETIAP TOPIK PENGABDIAN MASYARAKAT	15
I. PROGRAM STRATEGIS BERDASARKAN ISU STRATEGIS	17
J. PENUTUP	18
Referensi	19

A. PENDAHULUAN

Rencana strategis/Peta/roadmap Pengabdian Masyarakat Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) disusun dalam rangka upaya mewujudkan tridharma perguruan tinggi yang bersinergis dan berkesinambungan antara capaian kinerja bidang Pengabdian Masyarakat dan kesesuaian dengan visi misi yang diemban oleh Universitas Muhammadiyah Surabaya. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas Muhammadiyah Surabaya (*UMSurabaya*) merupakan salah satu fakultas di Universitas Muhammadiyah Surabaya. FKIP UMSurabaya merupakan Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan (LPTK) yang memiliki peran sentral dan strategis dalam membangun manusia yang seutuhnya. FKIP UMSurabaya memiliki visi Tahun 2028 FKIP, *UM Surabaya* menjadi pusat inovasi pendidikan, bernilai moralitas, intelektualitas, dan berjiwa *entrepreneur* yang islami. Dalam mewujudkan visi tersebut maka pentingnya persiapan dokumen Rencana Strategis (Renstra) Penelitian yang akan menjadi pedoman perencanaan dan pelaksanaan program Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya selama periode 2021-2025. Rencana ini disusun sebagai acuan dan gambaran besar inti kegiatan dalam Pengabdian Masyarakat yang dilakukan oleh civitas akademika FKIP. Turunan dari rencana strategis dan rencana induk tersebut dibuat dalam suatu bagan alur rencana dan capaian Pengabdian Masyarakat yang dapat diukur secara berkesinambungan. Acuan ini sangat penting disusun, untuk memberi arah terhadap agar terbentuk sinergitas, relevansi dan kontinuitas dari waktu ke waktu, sehingga hasil yang dicapai tetap berada dalam koridor yang sama.

Peta Pengabdian Masyarakat/roadmap Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) disusun berdasarkan program yang telah dilakukan, analisis program yang sedang berjalan, rencana capaian yang akan datang, serta capaian yang ingin diperoleh dalam kurun waktu lima tahunan. Upaya perwujudan dan implementasi kebijakan ataupun landasan yang tercantum didalamnya akan dimonitoring dan dievaluasi secara dinamis sesuai dengan kebijakan pimpinan yang silih berganti. Adanya pergerakan dinamis dari perkembangan dunia, ilmu dan teknologi, kebijakan pemerintah pusat, dibatasi oleh payung yang tertulis dalam roadmap Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya. Payung besar dalam roadmap Pengabdian Masyarakat pada FKIP terkait pada Visi Misi

UMSurabaya dan Lembaga Pengabdian Masyarakat dan Pengabdian kepada Masyarakat (LPPM) UMSurabaya mengarah pada Renstra Pengabdian Masyarakat UMSurabaya merupakan dokumen formal kegiatan Pengabdian Masyarakat jangka menengah yang berisikan beberapa hal seperti visi, misi, strategi pencapaian, focus unggulan dan tema Pengabdian Masyarakat termasuk di dalamnya topik – topik riset yang menjadi acuan oleh peneliti dalam melakukan Pengabdian Masyarakatnya. Renstra ini berisi pedoman dan arah kebijakan LPPM UMSurabaya dalam pengelolaan Pengabdian Masyarakat yang mengacu kepada Buku Rencana Induk Riset Nasional (RIRN) 2017-2045 dimana terdapat 10 (sepuluh) bidang Pengabdian Masyarakat prioritas untuk dilaksanakan yaitu 1. Pangan–Pertanian, 2. Energi Baru dan Terbarukan, 3. Kesehatan–Obat, 4. Transportasi, 5. Teknologi Informasi dan Komunikasi, 6. Pertahanan dan Keamanan, 7. Material Maju, 8. Kemaritiman, 9. Kebencanaan, dan 10. Sosial Humaniora, Seni Budaya, Pendidikan.

Penyusunan roadmap Pengabdian Masyarakat ini diharapkan dapat menjadi rambu-rambu, arahan, dan motivasi bagi sivitas akademika FKIP UMSurabaya untuk mengembangkan Pengabdian Masyarakat Dasar, Terapan, dan Pengembangan, skema kompetitif maupun unggul nasional yang sesuai dengan disiplin ilmu serta mendukung terciptanya cita-cita UMSurabaya sebagai universitas yang unggul di bidang intelektualitas, moralitas, dan berjiwa *entrepreneur*.

B. SEJARAH FKIP UMSurabaya

FKIP Universitas Muhammadiyah Surabaya saat ini mempunyai enam prodi. Enam prodi tersebut adalah Program Studi Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia, Prodi Pendidikan Bahasa Inggris, Prodi Pendidikan Matematika, Prodi Pendidikan Biologi, Prodi PG PAUD dan Prodi PGSD. FKIP *UMSurabaya* adalah ejawantah dari IKIP Muhammadiyah Surabaya yang berdiri pada 1980. Institut tersebut akhirnya bergabung dengan Institut Teknologi Muhammadiyah Surabaya dan Universitas Muhammadiyah Gresik menjadi Universitas Muhammadiyah Surabaya berdasarkan Surat Keputusan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor: 0141/0/1984. Berikut Daftar Nama Program Studi dan Akreditasinya Program Studi dan Status Akreditasi FKIP UMSurabaya:

Tabel 1. Daftar Akreditasi Prodi di FKIP UMSurabaya

No	Program Studi	Status Akreditasi	Masa Berlaku	Nomor SK Akreditasi
1	Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia (S1)	B	12/Jun/2024	1936/SK/BAN-PT/Akred/S/VI/2019
2	Pendidikan Bahasa Inggris (S1)	B	11/Jul/2025	3932/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/VII/2020
3	Pendidikan Matematika (S1)	B	13/Aug/2024	2993/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2019
4	Pendidikan Biologi	B	11/Aug/2025	4572/SK/BAN-PT/Akred/S/VIII/2020
5	Pendidikan Guru PAUD (S1)	B	10 Januari 2027	13789/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/S/XII/2021
6	Pendidikan Guru SD (S1)	B	16/Jul/2024	2445/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2019

Dalam rangka mendukung visi, misi dan tujuan UMSurabaya yang berbunyi:

Visi UMSurabaya

UMSurabaya sebagai universitas yang unggul di bidang intelektualitas, moralitas, dan berjiwa *entrepreneur*.

Misi UMSurabaya

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang memiliki keunggulan inovasi dan berjiwa *entrepreneur*.
2. Menyelenggarakan Penelitian dan publikasi yang berkontribusi pada IPTEK dan inovasi.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset dan inovasi.
4. Berperan sebagai pusat pengembangan muhammadiyah, serta menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan civitas akademika berdasarkan dengan nilai Al Islam dan Kemuhammadiyah.
5. Menyelenggarakan kerjasama dan tata kelola dengan prinsip *good governance*.

Visi LPPM UMSurbaya

Menjadi lembaga Pengabdian Masyarakat dan pengabdian masyarakat yang kompetitif dan inovatif berbasis riset dan pengabdian dalam mewujudkan universitas unggul di bidang moralitas, intelektualitas, dan berjiwa *entrepreneur*, dengan

Misi LPPM UMSurabaya

1. Mengembangkan kemampuan sumber daya (dosen) di bidang penelitian dan pengabdian melalui pelatihan, pendampingan, dan berbagai kegiatan ilmiah.
2. Memotivasi sumber daya untuk menghasilkan penelitian dan pengabdian yang unggul melalui penyediaan dana internal, pemanfaatan dana eksternal pemberian apresiasi/penghargaan.
3. Mengembangkan pengabdian dosen dengan melakukan diskusi antar pusat studi, diskusi dalam program studi/serumpun, berbasis keunggulan teknologi dan kesehatan sesuai dengan kebutuhan masyarakat dengan memperhatikan kearifan lokal dan nilai-nilai keislaman dan kemuhammadiyah.
4. Mengembangkan diseminasi dan transfer hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat baik di tingkat lokal, nasional, maupun internasional melalui berbagai media cetak maupun elektronik.
5. Mengembangkan kegiatan KKN yang mampu menghasilkan produk-produk inovasi teknologi tepat guna yang sesuai kebutuhan masyarakat dengan memperhatikan kearifan lokal.
6. Mengelola pelaksanaan LPPM dengan tata pamong yang akuntabel, transparan, dan profesional.

VISI FKIP UMSurabaya

Tahun 2028 FKIP, UM *Surabaya* menjadi pusat inovasi pendidikan, bernilai moralitas, intelektualitas, dan berjiwa *entrepreneur* yang islami.

Misi FKIP UMSurabaya

1. Meyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang menjadi pusat inovasi pendidikan, bernilai moralitas, intelektualitas, dan berjiwa *entrepreneur* yang islami.
2. Menyelenggarakan inovasi Pengabdian Masyarakat, pengabdian, dan publikasi yang berkontribusi pada iptek.
3. Mewujudkan Kerjasama dan tata kelola organisasi dengan prinsip *good governance* dan kecakapan dalam kehidupan yang berlandaskan nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah (AIK)

Roadmap Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya dibuat untuk memberikan arah dalam melaksanakan Pengabdian Masyarakat sehingga sesuai dengan cita-cita dan penciri dari UMSurabaya. Roadmap juga dibuat untuk menjadi acuan arah kebijakan dan pengambilan dalam pengelolaan Pengabdian Masyarakat. Roadmap disusun dan dirumuskan dengan mempertimbangkan faktor-faktor kekuatan, kelemahan, peluang

serta ancaman yang dihadapi oleh FKIP UMSurabaya, dan dikelompokkan ke dalam masing-masing aspek tridharma perguruan tinggi, pendidikan, Pengabdian Masyarakat dan pengabdian serta layanan kepada masyarakat. Selanjutnya Roadmap Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya ini diharapkan akan dapat menjadi panduan dalam arah dan pengembangan FKIP UMSurabaya periode berikutnya.

C. TUJUAN

Renstra/Roadmap Pengabdian Masyarakat juga dikembangkan untuk memotivasi kegiatan Pengabdian Masyarakat yang memiliki nilai keunggulan sebagai dasar pembentukan dan pengembangan riset kompetitif dari masing-masing bidang ilmu dan program studi dan keahlian sivitas akademika dalam mengembangkan serta mengantisipasi kebutuhan dan kepentingan masyarakat.

Tujuan penyusunan Rencana Induk Pengabdian Masyarakat adalah untuk mendukung keunggulan dan kemandirian UMSurabaya dalam hal pelaksanaan Pengabdian Masyarakat yang dapat memberikan dampak bagi ilmu pengetahuan. Selain itu, melalui rencana induk dapat membentuk dan mengembangkan payung riset dan riset unggulan universitas untuk efektivitas dan efisiensi penggunaan dana Pengabdian Masyarakat dan capaian luaran.

D. ANALISIS SWOT DAN STRATEGI PENEKEMBANGAN PENGABDIAN MASYARAKAT FKIP UMSURABAYA

Table. 1 Analisis SWOT Program Pengabdian Masyarakat

Kekuatan	Kelemahan
<p>a. Klasterisasi Pengabdian Masyarakat yang telah menjadi peringkat Madya dalam versi penilaian BIRN Kemristek</p> <p>b. Meningkatnya kepercayaan masyarakat melalui terbukanya kesempatan kerjasama dengan instansi pemerintah maupun swasta sehingga terbukanya kesempatan untuk melakukan PPM</p> <p>c. SDM yang terus meningkat baik kualifikasi Pendidikan doktor maupun jabatan fungsional. Data Pendidikan terakhir dan jabatan fungsional dosen di lingkungan FKIP UMSurabaya</p>	<p>a. Manajemen PkM masih memerlukan waktu untuk dapat berjalan secara efisien dan efektif serta memerlukan peningkatan fungsi- fungsi manajemen secara baik yang didukung dengan kualitas SDM yang memadai.</p> <p>b. Hasil-hasil PkM belum terpublikasikan secara optimal baik pada jurnal nasional terakreditasi maupun jurnal internasional terujuk.</p> <p>c. Hasil PkM belum bisa menghasilkan karya yang menunjukkan kreativitas dan inovasi sebagai sebuah luaran PkM.</p> <p>d. PkM di kalangan dosen masih</p>

- d. Peningkatan pengalaman publikasi ilmiah, pertemuan ilmiah, hak cipta buku dan karya lainnya dalam bentuk kuantitatif
 - e. Memiliki Sentra HKI dan 7 jurnal terakreditasi sinta yang dapat mendukung pencapaian luaran level sedang
- mengandalkan sumber dana UMSurabaya dan DIKTI, sedangkan dari sumber mitra dan dunia usaha dan dunia industri belum tergal dengan optimal.
 - e. Pengakuan produk PkM dalam bentuk Hak Kekayaan Intelektual(paten dan hak cipta) jumlahnya masih sedikit.
 - f. PkM terapan yang merupakan kerjasama antara universitas dengan universitas lain dan industri yang menerapkan disiplin ilmu masih terbatas.
 - g. PkM yang melibatkan mahasiswa untuk membantu percepatan studi mahasiswa belum banyak dilakukan.

Peluang	Ancaman
a. Teralokasikannya dana PkM yang cukup memadai, terutama dana pemerintah dan swasta, memberi peluang kepada UPI untuk bisa berpartisipasi dalam pengembangan PkM yang lebihkomprehensif.	a. Adanya trend peningkatan jumlah perguruan tinggi yang berkualitas baik dalam negeri maupun luar negeri akan menyebabkan semakin ketatnya persaingan untuk mendapatkan dana PkM dari lembaga mitra.
b. Tekanan persaingan global terkait kualitas universitas memberikan peluang kepada UPI untuk bekerja sama dengan universitas di berbagai negara, yang sama-sama memerlukan kerja sama dengan universitas di luar negeri untuk meningkatkan daya saingnya.	b. Stakeholders menuntut kinerja PkM yang dilakukan sivitas akademika UMSurabaya dapat memecahkan masalah-masalah yang dihadapi masyarakat.
c. Kebijakan pendidikan di berbagai negara Asia memberikan peluang kepada UPI untuk melakukan PkM kerjasama dan multidisplin.	c. Perubahan dinamika yang terjadi di kalangan stakeholders bisa membuat kerjasama yang sudah terjalin dengan stakeholders terputus.
d. Sedikitnya universitas di Indonesia yang memfokuskan perhatiannya pada pendidikan, seperti UPI. Hal ini memberi peluang kepada UPI untuk terus mengembangkan PkM di bidang pendidikan khususnya, untuk menjadi universitas pelopor dan unggul, khususnya di bidang pendidikan, dan juga di bidang disiplin ilmu lainnya.	d. Berbagai kebijakan PkM menuntut perguruan tinggi untuk menghasilkan luaran PkM yang dapat berkontribusi terhadap kemajuan bangsa

Strategi yang dilakukan untuk pengembangan Pengabdian Masyarakat di FKIP UMSurabaya adalah melalui langkah berikut:

Strategi :

1. Peningkatan mutu pengabdian masyarakat di FKIP UMSurabaya difokuskan pada upaya pemberdayaan masyarakat dan peningkatan partisipasi masyarakat dengan meningkatkan kepedulian dan pemberdayaan masyarakat dengan berbasis riset dan inovasi.
2. Pemberian dukungan finansial dan nonfinansial untuk pengabdian masyarakat di FKIP UMSurabaya berbasis riset dan inovasi.
3. Pengembangan joint program untuk pengabdian masyarakat di FKIP UMSurabaya dengan perguruan tinggi dalam dan luar negeri yang bermutu melalui kebijakan penjajagan pada semua program studi dengan memfasilitasi, memonitor, mengevaluasi, dan mengarahkan.

E. ROADMAP DAN STRATEGI PENGABDIAN MASYARAKAT

Roadmap pengabdian kepada masyarakat Universitas Muhammadiyah Surabaya dapat di lihat sebagai berikut :



Adapun Roadmap Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya adalah sebagai berikut:



F. Sasaran Program Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya

Program Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya diharapkan dapat memberikan manfaat kepada masyarakat, mahasiswa, peneliti dan kemajuan bangsa. Adapun sasaran dari Pengabdian Masyarakat ini adalah sebagai berikut:

1. Meningkatkan peran aktif sivitas akademika di lingkungan UMSurabaya dalam kegiatan abdimas agar mengusulkan berbagai macam program pengabdian kepada masyarakat yang berwawasan moralitas keislaman, kemuhammadiyah, lingkungan dan kewirausahaan.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang merupakan salah satu indikator dari implementasi Tri Dharma Perguruan tinggi.
3. Meningkatkan jumlah publikasi hasil-hasil pengabdian civitas akademika baik di jurnal nasional maupun internasional di luar kampus.
4. Meningkatkan jumlah publikasi hasil-hasil pengabdian sivitas akademika yang diterbitkan dalam buku dan HKI.

G. INDIKATOR TERCAPAINYA PENGABDIAN MASYARAKAT

Tercapainya mutu pengabdian kepada masyarakat di FKIP UMSurabaya yang berbasis riset dan inovasi dapat dilihat berdasarkan Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Tambahan dengan nilai standar sebagai berikut:

Tabel 2. Indikator Kinerja Utama dan Indikator Kinerja Tambahan
Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya

No.	INDIKATOR KINERJA UTAMA	Nilai Standar
Pendanaan Pengabdian Kepada Masyarakat		
1	Persentase judul pkm dosen dengan sumber dana PT/mandiri (> 5%/tahun)	60%
2	Persentase judul pkm dosen dengan sumber dana di luar PT (dalam negeri) (> 5%/tahun)	10%
3	Persentase judul pkm dosen dengan sumber dana dari luar negeri (> 5%/tahun)	1%

Pengabdian kepada masyarakat		
4	Ketersediaan Rencana Strategis PkM FKIP yang memuat landasan pengembangan, peta jalan PkM, sumber daya (termasuk alokasi dana PkM internal), sasaran program strategis dan indikator kinerja, serta berorientasi pada daya saing internasional	100%
5	Ketersediaan pedoman PkM yang disosialisasikan, mudah diakses, sesuai dengan rencana strategis PkM, serta dipahami oleh pemangku kepentingan	100%
6	Ketersediaan dokumen tata laksana proses PkM di lingkungan FKIP mencakup 7 aspek sebagai berikut: 1) tata cara pengajuan PkM, 2) legalitas penugasan pelaksanaan PkM/kerjasama pengabdian, 3) laporan hasil penilaian pengabdian 4) monitoring dan evaluasi 5) berita acara hasil monitoring dan evaluasi, serta 6) tata cara pelaporan 7) dokumentasi output penelitian secara berkala dan ditindak lanjut	100%
7	Prosentase Judul pengabdian masyarakat dosen dan mahasiswa yang sesuai dengan roadmap pengabdian universitas	100%
8	Prosentase dosen yang melakukan pengabdian masyarakat sesuai dengan bidang keilmuan	100%
9	Persentase judul pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa	50%
10	Persentase jumlah mahasiswa yang terlibat dalam pengabdian masyarakat	1%
11	Persentase ketersediaan pedoman pengabdian masyarakat yang berisi 8 standar	100%
12	Persentase ketersediaan laporan penilaian seleksi proposal pengabdian kepada masyarakat	100%
13	Ketersediaan dokumen pelaporan PkM oleh dosen pelaksana kepada lembaga pengelola pengabdian untuk diteruskan kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi dana, dengan memenuhi aspek-aspek berikut: 1) komprehensif, 2) rinci, 3) relevan, 4) mutakhir, dan 5) disampaikan tepat waktu, yang dibuat oleh pengelola penelitian dilaporkan kepada pimpinan perguruan tinggi dan mitra/pemberi	100%
14	Prosentase hasil monev pengabdian dengan kriteria baik dan ditindak lanjuti	85%
15	Prosentase integrasi hasil pengabdian kepada masyarakat pada mata kuliah	min 30%
16	Persentase dosen yang melakukan pengabdian masyarakat	40%
17	Prosentase jumlah mahasiswa tugas akhir yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat	40%
Publikasi pengabdian kepada masyarakat		

18	prosentase jumlah publikasi pengabdian pada jurnal nasional/internasional/buku ajar/buku teks per tahun /jumlah total dosen	> 10%
Luaran pengabdian kepada masyarakat		
19	Prosentase hasil pkm berupa paten dari jumlah total dosen (minimal > 2 %)	2%
20	Persentase hasil pkm berupa a) Hak Cipta, b) Desain Produk Industri, c) Perlindungan Varietas Tanaman (Sertifikat Perlindungan Varietas Tanaman, Sertifikat Pelepasan Varietas, Sertifikat Pendaftaran Varietas), d) Desain Tata Letak Sirkuit Terpadu dari jumlah total dosen (minimal > 40%)	30%
21	Persentase hasil pkm berupa hasil Teknologi Tepat Guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial dari jumlah total dosen (minimal 5 %)	3%
22	Persentase hasil pkm berupa buku/bab buku dari jumlah total dosen (minimal > 10%)	5%
23	Persentase hasil pkm berupa produk/teknologi untuk masyarakat/industri dari jumlah total dosen (minimal > 10%)	5%
24	Prosentase Karya yang Mendapat Pengakuan/Penghargaan dari Lembaga Nasional/Internasional	2%
25	Jumlah reviewer pengabdian yang memiliki sertifikasi nasional	2
26	Persentase hasil kepuasan puas dari Mitra dan Pengabdi pada Pengabdian Masyarakat	70%
Indikator Kinerja Tambahan		
27	Persentase hasil pengabdian yang terkait dengan pemberdayaan amal usaha/persyarikatan muhammadiyah	5%
28	Jumlah pengabdian masyarakat yang melibatkan mahasiswa hasil kerjasama luar negeri	2
29	Jumlah kelompok studi untuk pengabdian masyarakat di bawah naungan FKIP dan bergaris koordinasi dengan lembaga pengelola pengabdian di tingkat universitas	6

H. LUARAN SETIAP TOPIK PENGABDIAN MASYARAKAT

Target Luaran Untuk Fokus Bidang Pengabdian Masyarakat sebagai berikut:

Table 3 target Luaran

Topik	Luaran			
	Metode/ Model /Purwarupa	Publikasi Ilmiah	Pertemuan Ilmiah	HKI/Paten

Pendidikan Matematika	V	V	V	V
Pendidikan Bahasa dan Sastra Indonesia	V	V	V	V
Pendidikan Bahasa Inggris	V	V	V	V
Pendidikan Biologi	V	V	V	V
PG-PAUD	V	V	V	V
PGSD	V	V	V	V

TEMA UNGGULAN PENGABDIAN TAHUN 2021-2025

Sosial Humaniora, Agama, Pendidikan dan Ekonomi

1. Parenting
2. Literasi dan Numerasi
3. Revitalisasi Budaya, Transformasi kearifan local dan Multikulturalisme
4. Kesenjangan gender dan perlindungan anak
5. Penerapan anti korupsi
6. Peningkatan mutu Pendidikan dan pembelajaran
7. Perintisan sekolah siaga bencana
8. Hak asasi manusia
9. Entrepreneurship
10. Penguatan regulasi dan pendayagunaan peran UMKM
11. Pengembangan kepariwisataan berbasis ekonomi, lingkungan dan budaya masyarakat
12. Pemberdayaan amal usaha Muhammadiyah
13. Pembangunan desa

Pengabdian Inovasi Teknologi, Industri Dan Mitigasi Bencana

1. Pengembangan media komunikasi visual kebencanaan
2. Penerapan teknologi tepat guna mikrohidro, bayu, biogas, dansolar-cell sebagai pengganti bahan bakar fosil
3. Penerapan Sistem Informasi Manajemen (SIM) bagi lembaga masyarakat
4. Pengembangan dan aplikasi teknologi tepat guna

5. Pengembangan pengelolaan limbah industri berbasis AMDAL dan pembangunan berkelanjutan
6. Manajemen tata ruang kota dalam mendukung pengurangan resiko bencana
7. Edukasi dan manajemen keselamatan kerja

I. PROGRAM STRATEGIS BERDASARKAN ISU STRATEGIS

Strategi pencapaian yang terkait dengan bidang Pengabdian Masyarakat di FKIP UMSurabaya meliputi: 1) penyusunan renstra Pengabdian Masyarakat, 2) peningkatan kuantitas Pengabdian Masyarakat, 3) peningkatan kualitas Pengabdian Masyarakat, 4) peningkatan jumlah HKI dan publikasi hasil Pengabdian Masyarakat, 5) peningkatan kompetensi peneliti, dan 6) keterlibatan mahasiswa dalam Pengabdian Masyarakat. Secara lengkap strategi pencapaian untuk bidang Pengabdian Masyarakat dan tahun pelaksanaannya dapat diamati pada tabel 4 berikut.

Tabel 4. Strategi Berdasarkan Issue Pengabdian Masyarakat

Kegiatan	Strategi Pencapaian	Tahun					
		2019	2020	2021	2022	2023	2024
Penyusunan Renstra	Penyempurnaan Renstra Pengabdian Masyarakat lima tahunan	√	√	√			
	Penyusunan Rencana Alokasi Anggaran LPPM untuk kegiatan Pengabdian Masyarakat FKIP	√	√	√	√	√	√
	Tupoksi dan batas wewenang pengelola, reviewer internal, peneliti, dan unsur terkait lainnya	√	√				
Peningkatan jumlah Pengabdian Masyarakat	Peningkatan jumlah berbagai skema Pengabdian Masyarakat	√	√	√	√	√	√
	Peningkatan jumlah anggaran Pengabdian Masyarakat	√	√	√	√	√	√
	Peningkatan kerja sama Pengabdian Masyarakat dengan <i>stakeholders</i>	√	√	√	√	√	√

	Pemberian penghargaan peneliti Berprestasi	√	√	√	√	√	√
	Peningkatan sosialisasi program Pengabdian Masyarakat	√	√	√	√	√	√
Peningkat ankualitas Pengabdian n Masyarakat	Pengintensifan Kinerja Tim Penjaminan Mutu Pengabdian Masyarakat	√	√		√		√
	Pembentukan tim peneliti	√	√	√	√	√	√
	Pengoptimalan sarana perpustakaan dan laboratorium	√		√		√	
	Peningkatan kerja sama dengan		√		√		√

J. PENUTUP

Roadmap Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya merupakan rumusan strategis dalam menentukan arah dan kebijakan Pengabdian Masyarakat dalam upaya meningkatkan peran Pengabdian Masyarakat untuk mendukung pencapaian visi UMSurabaya. Rumusan dan pelaksanaan Roadmap Pengabdian Masyarakat FKIP sekaligus mendukung pencapaian UMSurabaya universitas yang unggul di bidang intelektualitas, moralitas, dan berjiwa *entrepreneur*. Keberhasilan cita-cita tersebut akan sangat tergantung dari konsistensi dalam pelaksanaan rencana yang telah ditetapkan. Oleh karenanya diharapkan Roadmap Pengabdian Masyarakat FKIP UMSurabaya ini diharapkan dapat menjadi dokumen rencana yang dijadikan sebagai rujukan Pengabdian Masyarakat di lingkungan FKIP UMSurabaya

Referensi

1. Buku Rencana Induk Riset Nasional (RIRN) 2017 – 2045
2. Rencana Induk pengembangan Universitas Muhammadiyah Surabaya
3. Rencana Strategis Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025
4. Rencana operasional Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025
5. Rencana Strategis Pengabdian Masyarakat LPPM UMSurabaya 2021-2025
6. Rencana Strategis FKIP Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025
7. Rencana operasional FKIP Universitas Muhammadiyah Surabaya 2021-2025



umsurabaya
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURABAYA

Fakultas Keguruan
dan Ilmu Pendidikan